

Fokus C

HR Prozesse – Systeme – Lösungen

www.fokus-c.de

JENS TANGENBERG

BERATERPROFIL

JENS.TANGENBERG@FOKUS-C.DE



Jens Tangenberg studierte Psychologie an der Universität Münster und legte seinen Studienschwerpunkt auf die Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie.

Von 2000 bis 2003 war er als HR-Berater bei der Dieter Strametz & Partner GmbH in Frankfurt/Main beschäftigt. Anschließend war er für ein Jahr als Personalreferent bei der Ravensburger AG tätig. Von 2004 bis 2006 arbeitete er als Projektleiter bei SHL Deutschland in Frankfurt. Seitdem arbeitet er als selbständiger Berater und Coach (zertifiziert als systemischer Organisationsberater und Coach).

Seine Beratungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Eignungsdiagnostik, Organisations- und Personalentwicklung.

Projektbeispiele (Auszug):

- Implementierung von HR Instrumenten: Kompetenzmodelle, Verfahren zum Führungskräftefeedback, Zielvereinbarungssysteme
- Konzeption und Durchführung von mehr als 200 Potenzialanalysen und Assessment Centern für verschiedene Kunden und Funktionen

- Konzeption und Durchführung von Development Centern zur systematischen Identifizierung individueller, berufsbezogener Stärken und Entwicklungsbereiche
- Moderation von Konferenzen und Workshops
- Beobachterschulungen, Moderatorenschulungen, Interviewtrainings
- Konzeption und Durchführung von mehr als 100 verhaltensorientierten Trainings mit den Schwerpunkten Führung (u.a. Implementierung von Zielvereinbarungsprozessen), Vertrieb, Kommunikation, Kundenorientierung und Projektmanagement
- Training von Führungskräften im Rahmen von Leadership Development Programmen
- Coaching zahlreicher Fach- und Führungskräfte

Zu seinen bisherigen Kunden zählen u.a. Volkswagen AG, Porsche AG, R+V Versicherung, Merck AG, Philipp Morris GmbH, Piepenbrock Dienstleistungen, Schunk Group, Robert Bosch GmbH, Accenture, Thyssen Krupp Steel, Rhein-Energie AG